



Người ký: Tỉnh ủy Thái Bình  
 Email: tinhuy.thaibinh@thaibinh.gov.vn  
 Cơ quan: Tỉnh ủy Thái Bình  
 Thời gian ký: 10.09.2019  
 10:52:45 +07:00

**TỈNH ỦY THÁI BÌNH**

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*Thái Bình, ngày 30 tháng 8 năm 2019*

HUYỆN ỦY VŨ THŨ SỐ 745-TB/TU  
 CÔNG VĂN ĐẾN SỐ: 566  
 NGÀY 06/ 9 /2019  
 CHUYỂN Đ/C ..... về tình hình, kết quả hoạt động của tổ chức công đoàn thời gian qua;

**THÔNG BÁO**  
**KẾT LUẬN CỦA THƯỜNG TRỰC TỈNH ỦY**  
**phương hướng, nhiệm vụ trong bối cảnh tình hình mới**

Ngày 27-8-2019, Thường trực Tỉnh ủy làm việc với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về kết quả hoạt động của tổ chức Công đoàn thời gian qua; phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn tỉnh trong bối cảnh tình hình mới. Sau khi nghe báo cáo và các ý kiến thảo luận, Thường trực Tỉnh ủy kết luận như sau:

- Thời gian qua, cùng với sự phát triển nhanh về kinh tế, số lượng, chất lượng công nhân lao động trong tỉnh phát triển khá mạnh; trong đó, phần lớn công nhân xuất thân từ nông dân, bản tính chất phác, chịu khó, ham học hỏi; trình độ tay nghề ngày một nâng lên, góp phần quan trọng nâng cao giá trị sản xuất công nghiệp, dịch vụ và tăng trưởng kinh tế, tăng thu ngân sách trên địa bàn tỉnh; mức sống của người dân, nhất là ở khu vực nông thôn ngày một nâng lên rõ rệt. Tuy nhiên, bên cạnh mặt tích cực, công nhân lao động trong tỉnh còn một số hạn chế, như: Do phần lớn công nhân lao động trong tỉnh sinh sống cùng gia đình ở khu vực nông thôn nên ít sinh hoạt tập thể, việc tiếp nhận thông tin chủ yếu qua internet, mạng xã hội; ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức tập thể, tác phong công nghiệp và nhận thức về chính trị, xã hội, nhất là kỹ năng sống, kỹ năng giao tiếp xã hội... còn hạn chế; dễ bị các phần tử xấu lôi kéo, kích động tham gia vào các hoạt động vi phạm pháp luật, gây rối an ninh, trật tự hoặc đình công, lãn công, đòi hỏi quyền lợi không đúng quy định của pháp luật.

Trong bối cảnh đó, hoạt động của các cấp Công đoàn và phong trào công nhân lao động trong tỉnh thời gian qua đã đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ. Nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn từng bước được đổi mới. Việc thương lượng, ký kết các Thỏa ước lao động tập thể và giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động được quan tâm. Nhiều cuộc vận động và phong trào thi đua yêu nước do các cấp Công đoàn phát động, hưởng ứng đã mang lại kết quả thiết thực, đóng góp quan trọng vào phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động. Công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh được chú trọng và đạt kết quả khá tích cực.

Bên cạnh những kết quả đạt được, các cấp Công đoàn và phong trào công nhân lao động trong tỉnh còn một số hạn chế, yếu kém cần sớm được khắc phục, như: Tỷ lệ các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trong tỉnh chưa có tổ chức công đoàn còn khá lớn, nhất là ở những doanh nghiệp có dưới 25 lao động. Nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn nhìn chung chậm đổi mới, thiếu chiều sâu, dàn trải, hành chính hóa, chưa thực sự thiết thực với cơ sở, với đoàn viên. Vai trò, vị trí của công đoàn trong nhiều cơ quan hành chính, sự nghiệp, doanh nghiệp

chưa thực sự rõ nét. Công tác nắm tình hình, diễn biến tư tưởng trong công nhân lao động ở các cấp công đoàn có lúc, có nơi chưa tốt (nhất là trong các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài); vì vậy thường bị động trước những phức tạp nảy sinh như đình công, lãn công tại doanh nghiệp. Việc tham mưu, đề xuất với cấp uỷ và phối hợp với chính quyền, các tổ chức đoàn thể khác trong công tác giám sát và phản biện xã hội còn hạn chế.

Những hạn chế nêu trên có nguyên nhân khách quan và chủ quan, trong đó nguyên nhân chủ quan chủ yếu là: Công tác nghiên cứu, quán triệt, vận dụng các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của tỉnh ở các cấp công đoàn (nhất là cấp cơ sở) còn hạn chế, dẫn tới lúng túng, bị động, rập khuôn máy móc trong triển khai thực hiện nhiệm vụ. Tình hình thức, hành chính trong các hoạt động công đoàn còn cao; một số hoạt động còn nặng về phong trào, hiệu quả thấp. Sự phối hợp với các cấp, các ngành, đoàn thể trong tổ chức hoạt động công đoàn chưa tốt. Một số tổ chức hội thiếu năng động, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện những mặt công tác công đoàn. Trình độ, năng lực, sự nhiệt huyết của một bộ phận cán bộ công đoàn, nhất là cấp cơ sở còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra.

Để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức Công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, đặc biệt trong bối cảnh các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới và Công ước 98 của Tổ chức Lao động Quốc tế mà nước ta đã ký kết, có hiệu lực thi hành từ đầu năm 2020; Thường trực Tỉnh uỷ yêu cầu các cấp, các ngành, các tổ chức Công đoàn trong tỉnh tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

1- Quán triệt sâu sắc các quan điểm chỉ đạo, chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của tỉnh, nhất là các chủ trương, chính sách mới, liên quan đến quyền lợi, trách nhiệm của công nhân lao động, tổ chức Công đoàn như: Nghị quyết số 50-NQ/TW, ngày 20/8/2019 của Bộ Chính trị về định hướng hoàn thiện thể chế, chính sách, nâng cao chất lượng, hiệu quả hợp tác đầu tư nước ngoài đến năm 2030; Kết luận 66-KL/TU, ngày 22/7/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về tăng cường thu hút đầu tư và quản lý đầu tư trong các khu công nghiệp, cụm công nghiệp và Khu kinh tế Thái Bình và các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương và của Tỉnh uỷ mới ban hành; nghiên cứu, nắm vững Công ước 98 của Tổ chức lao động quốc tế (ILO), từ đó xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp cụ thể đáp ứng yêu cầu của bối cảnh tình hình mới, đẩy mạnh phát triển đoàn viên và tổ chức Công đoàn thuộc Liên đoàn Lao động Việt Nam với tư cách là tổ chức duy nhất đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động ở tất cả các doanh nghiệp trong tỉnh; trước mắt, phấn đấu đến hết năm 2020 có từ 80 - 85% doanh nghiệp, cơ sở sản xuất công nghiệp, dịch vụ có tổ chức Công đoàn.

2- Chủ động rà soát, đánh giá, nắm chắc tình hình công nhân lao động, kịp thời phát hiện những vấn đề nổi lên trong các doanh nghiệp, nhất là những vấn đề tiềm ẩn bức xúc liên quan đến việc làm, thu nhập và chế độ, chính sách đối với người lao động để phối hợp giải quyết hoặc tham mưu cho cấp có thẩm quyền chỉ đạo giải quyết, bảo đảm hài hoà các lợi ích, tránh xung đột giữa người lao động và chủ doanh nghiệp, không để các phần tử xấu lợi dụng để lôi kéo, kích động, gây phức tạp về an ninh, trật tự trên địa bàn.

3- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục, thuyết phục công nhân lao động và đoàn viên công đoàn, giúp họ thấy được quyền lợi, trách nhiệm và bổn phận, nghĩa vụ của giai cấp công nhân trong bối cảnh tình hình mới, góp phần củng cố niềm tin của người lao động đối với sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước và sự chỉ đạo, điều hành của các cấp ủy, chính quyền địa phương; đồng thời, phân biệt, nhận diện được những biểu hiện trá hình, những thông tin sai trái, xuyên tạc và âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch, phản động, phần tử cơ hội chính trị, từ đó đề cao cảnh giác, không tin, không nghe và không bị cuốn theo sự kích động của các phần tử xấu.

4- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các cấp Công đoàn với phương châm tập trung cho cơ sở, lấy đoàn viên, người lao động làm trung tâm, vì lợi ích thiết thân, chính đáng, hợp pháp của người lao động, tạo chuyển biến tích cực trong hoạt động của tổ chức công đoàn. Thường xuyên tổng kết thực tiễn, điều chỉnh nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với tình hình, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, thật sự là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của công nhân lao động, đại diện cho sức mạnh, tài năng, trí tuệ của công nhân, viên chức và người lao động trong tỉnh.

5- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo bổ sung trong Quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư dự án về quy định yêu cầu nhà đầu tư, chủ doanh nghiệp phải cam kết tạo điều kiện thuận lợi cho việc thành lập và hoạt động của tổ chức công đoàn trực thuộc Liên đoàn lao động Việt Nam trong doanh nghiệp, dự án; đồng thời, tạo điều kiện thuận lợi cho công nhân lao động của doanh nghiệp tham gia các hoạt động công đoàn theo quy định của pháp luật.

6- Cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp quan tâm, sâu sát hơn nữa trong lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện cho hoạt động của các tổ chức Công đoàn; chỉ đạo tổ chức Công đoàn cùng cấp tham mưu, xây dựng đề án, kế hoạch phát triển tổ chức Công đoàn trong tất cả các doanh nghiệp trên địa bàn; đồng thời, quan tâm công tác cán bộ công đoàn, nhất là việc rà soát, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động cán bộ công đoàn liên thông với các tổ chức khác trong hệ thống chính trị trong tỉnh.

Văn phòng Tỉnh ủy phối hợp với các ban, ngành liên quan theo dõi việc thực hiện Thông báo này, báo cáo kết quả với Thường trực Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

*Đã ký: Ngô Đông Hải*

**ĐẢNG BỘ TỈNH THÁI BÌNH  
HUYỆN ỦY VŨ THƯ**

\*

**Số 175 -BS/HU**

Nơi nhận:

- Các tổ chức cơ sở Đảng,
- Các phòng, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể huyện,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**SAO LỤC,**

*Vũ Thư, ngày 16 tháng 9 năm 2019*



**Tỉnh Đình Thành**